



Naam organisatie¹:	
Adres:	
Naam projectleider:	
Email:	
Tel:	
Naam projectmedewerker:	
Email:	
Tel:	

Over het Lenteblok:

Verkennen en ontwikkelen staat centraal in het lenteblok. Deelnemers vinden hun groene kracht. Ze ontdekken, onder professionele begeleiding, hoe zij invulling geven aan hun duurzame doelen. Gaan samen met een groep voor een positief verschil voor natuur en milieu. Een lenteproject bij Groen Traineeship is een concreet project waarmee trainees toewerken naar iets waar ze trots op kunnen zijn. Ze worden één dag per week met open armen ontvangen bij een organisatie die zich samen met hen inzet voor natuur, milieu, klimaat en/of duurzaamheid. Zo leggen ze contacten in het groene, duurzame werkveld. Na dit project hebben trainees handvatten om hun duurzame doelen om te zetten in groene daden.

Titel van het project:

Pakkende naam

Startdatum: mm/dd/jjjj, Einddatum: mm/dd/jjjj

Blijf ongeveer binnen de looptijd van het blok, start februari tot en met juni 2024

Dagen van de week:

Maak alvast een keuze voor vaste werkdagen/momenten, dit is noodzakelijk voor de werving van trainees. Ter overweging: kies je voor doordeweekse dagen overdag, dan richt je je vooral op jongeren die (momenteel) geen opleiding volgen. Kies je voor dagen in het weekend, dan kunnen alle type jongeren meedoen. Dat geldt ook voor doordeweekse avonden. Tip: woensdagen en vrijdagen zijn vaak geschikter dan andere werkdagen. Uit ervaringen weten wij dat trainees op deze dagen makkelijker tijd kunnen maken. Indien mogelijk al graag een grove planning voor de komende maanden uitgewerkt.

Aantal uur*:

¹ wij juichen het toe om samen met een partnerorganisatie een project in te dienen.

Format Projectvoorstel Groen Traineeship Lenteblok 2024

Elke trainee moet **minimaal 80 uur** maken. Plan in je project circa 100 uur, zodat er wat buffer is. 80 uur is echt minimum voor MDT, als trainees dat niet halen heeft dat financiële consequenties.

Verwachte aantal trainees*:

Minimaal 8 trainees moeten het project afronden. Daarom adviseren we te streven naar minimaal 10 trainees die het project starten, zodat er ruimte is voor eventuele uitval. Meer kan ook!

Locatie project:

Waar zal de uitvoering van het project voornamelijk plaatsvinden?

Doel van het project:

Wat is het doel / doelen van het project? Bijvoorbeeld:

- campagne leren opzetten
- leren over verschillende soorten
- verbinding maken tussen jongeren en groene organisaties

tip: gebruik bulletpoints om het helder en duidelijk op te schrijven.

Impact van het project:

Dit is de impact op zowel de organisatie, de maatschappij/de natuur en natuurlijk op de jongeren zelf. Welk verschil maken jullie en hoe kunnen we dat 'meten' binnen dit project?

Hoe zijn jongeren betrokken bij het bedenken/ontwerpen van dit projectvoorstel? (dus niet hun rol in het uiteindelijke project!):

Het is belangrijk dat jongeren van het begin af aan al meedenken over het voorstel. Dit draagt bij aan de kwaliteit van het voorstel en bevordert ook hun algemene inzet over het gehele project.

Bij het beoordelen van het concept voorstel is een team jongeren betrokken: Het Groen Traineeship Jongerenpanel. Het panel beoordeelt jullie conceptvoorstel, voorziet jullie van feedback en adviseert het programmeerteam over een go/no go voor het project.

Achtergrond trainees:

Welke trainees passen goed bij jouw project? Denk aan leeftijd, interessegebieden, opleidingsniveau, expertise, ect.

Werkzaamheden trainees:

Beschrijf zo concreet mogelijk wat de trainees gaan doen in het project. Denk aan het type buiten/binnen werk en aan concrete taken als ontwerpen/ontwikkelen/uitvoeren/implementeren/presenteren/onderzoeken etc.

Welke workshops/trainingen krijgen de trainees?

Format Projectvoorstel Groen Traineeship Lenteblok 2024

Hoe draagt dit traineeship bij aan de persoonlijke/vakinhoudelijke ontwikkeling van trainees? Met welke workshops/trainingen zorg je dat zij de vaardigheden opdoen die ze nodig hebben om dit traineeship succesvol af te ronden?

Aan deze vaardigheden werken de trainees:

Bijvoorbeeld:

- het betrekken van anderen jongeren
- samenwerken
- social media management
- etc.

tip: gebruik bulletpoints om het helder en duidelijk op te schrijven.

Begeleiding van de trainees:

Beschrijf hoe de groep trainees begeleid worden. Bijvoorbeeld dagelijks bij start en aan het einde van de dag, de gehele dag door etc. Je kunt ook denken aan het vormen van buddy teams of leercirkels.

Welke activiteiten wil je organiseren die passen bij het vergroten van de trainees hun netwerk en kennis over groene organisaties?

Bijvoorbeeld: bezoek collega-organisaties, netwerkbijeenkomsten, natuurwerkdag met partner organisaties, etc.

Ontmoeting

Hoe ontmoeten de trainees elkaar in dit project? Hoe vaak komen ze samen en hoe wordt ontmoeting en verbinding onder trainees bevorderd?

Commitment*

Hoe worden de deelnemers aangespoord om actief deel te nemen aan het project en het benodigde minimale aantal uren (80) te maken? Alle trainees moeten vooraf en aan het einde van hun traineeship een MDT-enquete invullen. Hoe stimuleer jij de trainees binnen jouw project om hun verantwoordelijkheid hierin te nemen?

-denk aan inplannen van een moment op de eerste en de laatste dag

Hoe sluit het traineeship project aan bij bestaand werk of een bestaand project van jouw organisatie?

Tip: het zou geen losstaand project moeten zijn, maar onderdeel van een groter project of missie dat je als organisatie toch al doet en door het traineeship wordt versterkt. Of misschien sluit het aan bij eerder georganiseerde Groen Traineeships?

Wat wil jij als projectleider leren van de 'frisse blik' van de trainees?

Waarom heb jij gekozen voor het Groen Traineeship om met jonge trainees samen te werken?

Wat wil jouw organisatie leren van het projectmatig werken met jongeren?

Format Projectvoorstel Groen Traineeship Lenteblok 2024

Waarom wil je jong volwassen betrekken bij je organisatie? En hoe voegen zij iets toe aan je organisatie? Hoe zou je deze manier van werken structureel kunnen doortrekken in je organisatie?

Hoe wil je na afloop de trainees betrekken bij je organisatie **

Werving van trainees

Hoe en waar ga je jongeren werven voor jouw project? Via welke kanalen en welke boodschap wil je uitdragen? Is er advertentiebudget beschikbaar? En hoe draag je bij aan de uitdaging van het Groen Traineeship om meer jongeren met een migratieachtergrond en/of praktische opleiding te werven?

Wervingstekst (eerste aanzet)

Schrijf een eerste aanzet voor een wervingstekst. In een later stadium sturen we je format hiervoor en voorbeeldteksten. Kijk ook op de website voor voorbeelden voor de 'tone of voice'

Denk aan het inleveren van de begroting m.b.v. **het format begroting lenteblok.**

*Aandachtspunten Groen Traineeship 3.0

Het Groen Traineeship (GT) bevindt zich in de opstartfase van de nieuwe subsidieronde vanuit het programma Maatschappelijke Diensttijd (MDT) van de Rijksoverheid. Daar horen nieuwe eisen, voorwaarden en aandachtspunten bij, die impact hebben op de projecten. Een aantal punten willen wij vanuit het programmateam graag vooraf onder de aandacht brengen:

1. Het Groen Traineeship krijgt subsidie per deelnemer. De hoogte van de subsidie hangt af van de mate waarin een deelnemer het traject gedeeltelijk of volledig afrondt. Als een deelnemer 80 uur maakt, ontvangt GT 100% van het subsidiebedrag per deelnemer. Als een deelnemer na 40 uur afhaakt, krijgen wij slechts 30%. En als een deelnemer alleen de intake doet, daalt dat percentage naar 10%. Dit financiële risico wordt gedragen door de kernpartners van het Groen Traineeship en heeft dus geen directe gevolgen voor jouw project. Het is wel de reden waarom we vanuit het programmateam en jullie als projectleiders extra aandacht willen besteden aan verwachtingsmanagement richting/commitment van de trainees. Er komt ook een flink stuk administratie om de hoek kijken die nieuw voor ons is en extra inspanning vereist vanuit de projectleiders.
2. Vanwege de vergoeding gekoppeld aan inzet, is het dus **heel belangrijk** dat deelnemers hun **uren bijhouden**. Deelnemers leveren dit aan het einde van het project in bij de projectleider die het zal opnemen in de **centrale registratie** (zie punt 3).
3. Het is een vereiste dat projectleiders de benodigde gegevens van de deelnemers tijdig aanleveren en updaten bij wijzigingen. Dit is de **centrale registratie**. Ook de gegevens van afgehaakte deelnemers (en ook van een intakegesprek) moeten opgeschreven worden in het bestand voor de centrale registratie. Hierover komt later meer informatie via een wervingsinstructie nadat jullie projectvoorstel is goedgekeurd.

Format Projectvoorstel Groen Traineeship Lenteblok 2024

4. Vanuit MDT is het een vereiste dat **minimaal 70% van de trainees de enquêtes invult**. Dit betekent dat projectleiders dit goed moeten monitoren en hier tijd voor moeten inplannen. De enquêtes worden verstrekt door het MDT en worden met jullie gedeeld tijdens de bijeenkomst voor de wervingsinstructie.
5. Momenteel werken we als programmateam aan het **positioneren van de verschillende projecten** van het Groen Traineeship. Wanneer kies je bijvoorbeeld als projectleider of deelnemer voor het zomerproject, voor een regulier project of voor de Kennis Special? Dit traject heeft o.a. consequenties voor de communicatie en werving van/voor de verschillende Groen Traineeship projecten.
6. Het programmateam werkt ook aan het updaten van allerlei formats voor de projectleiders om aan de voorwaarden van MDT te voldoen. Het kan zijn dat we een nieuw format moeten invoeren of aanvullende gegevens moeten opvragen gedurende het traject. Vragen hierover? Neem dan contact op met info@groentraineeship.nl