

Format Projectvoorstel Groen Traineeship Zomerblok

Naam organisatie¹:

Naam projectleider:

Email:

Tel:

Naam projectmedewerker:

Email:

Tel:

Over het Zomerblok:

Ervaren, ontdekken en ondernemen staat centraal bij het zomerblok. Deelnemers willen iets dóén voor de natuur, ontdekken wat hen energie geeft, buiten zijn en actief bijdragen. Tijdens een "zomerproject" bij het Groen Traineeship maken ze kennis met groene organisaties en ervaren ze hoe je met een groep in een korte tijd het verschil kunt maken voor een duurzamere wereld. Na het project hebben trainees hun zomer nuttig besteed door een duurzame impact te maken en tegelijkertijd in zichzelf te investeren.

Titel van het project:

Pakkende naam

Startdatum: mm/dd/jjjj, Einddatum: mm/dd/jjjj

Blijf ongeveer binnen de looptijd van het blok, juli en augustus 2023

Dagen van de week:

Maak alvast een keuze voor vaste werkdagen/momenten, dit is noodzakelijk voor de werving van trainees. Ter overweging: kies je voor doordeweekse dagen overdag, dan richt je je vooral op jongeren die (momenteel) geen opleiding volgen. Kies je voor dagen in het weekend, dan kunnen alle type jongeren meedoen. Dat geldt ook voor doordeweekse avonden.

Aantal uur*:

*Zorg dat elke trainee **minimaal 80 uur** maakt. Beter nog: zorg dat ze 100 uur maken, zodat er wat buffer is. 80 uur is echt minimum voor MDT, als trainees dat niet halen heeft dat financiële consequenties.*

Tip: concentreer de werkdagen in een aantal weken om ruimte over te houden voor eventuele vakanties. Of verspreid de werkdagen juist, zodat er ruimte voor de trainees is om een weekje vrij te nemen.

Verwachte aantal trainees*:

Minimaal 8 trainees moeten het project afronden. Daarom adviseren we te streven naar minimaal 10 trainees die het project starten, zodat er ruimte is voor eventuele uitval. Meer kan ook!

Locatie project:

Waar zal de uitvoering van het project voornamelijk plaatsvinden?

¹ het is zeer wenselijk om samen met een partnerorganisatie een project in te dienen.

Doel van het project:

Wat is het doel / doelen van het project?

Impact van het project:

Dit is de impact op zowel de organisatie, de maatschappij/de natuur en natuurlijk op de jongeren zelf. Welk verschil maken jullie en hoe kunnen we dat 'meten' binnen dit project?

Hoe zijn jongeren betrokken in het bedenken/ontwerpen van dit projectvoorstel? (dus niet hun rol in het uiteindelijke project!):

Het is belangrijk dat jongeren van het begin af aan al meedenken over het voorstel. Dit draagt bij aan de kwaliteit van het voorstel en bevordert ook hun algemene inzet over het gehele project.

Bij het beoordelen van het concept voorstel is een team jongeren betrokken, Het Groen Traineeship Jongerenpanel. Het panel beoordeelt jullie conceptvoorstel, voorziet jullie van feedback en adviseert het programmateam over een go/no go voor het project.

Achtergrond trainees:

Welke trainees passen goed bij jouw project? Denk aan leeftijd, interessegebieden, opleidingsniveau, expertise, ect.

Werkzaamheden trainees:

Beschrijf concreet wat de trainees gaan doen in het project. Denk aan het type buiten/binnen werk en aan concrete taken als ontwerpen/ontwikkelen/uitvoeren/implementeren/presenteren/onderzoeken etc.

Tip: het is zomer, dus zorg voor lekker veel buitenactiviteiten, trainees verwachten dat ook voor deze periode.

Welke workshops/trainingen krijgen de trainees?

Hoe draagt dit traineeship bij aan de persoonlijke/vakinhoudelijke ontwikkeling van trainees? Met welke workshops/trainingen zorg je dat zij de vaardigheden opdoen die ze nodig hebben om dit traineeship succesvol af te implementeren en af te ronden?

Aan deze vaardigheden werken de trainees:

Bijvoorbeeld: het betrekken van anderen jongeren, samenwerken, social media management, etc.

Begeleiding van de trainees:

Beschrijf hoe de groep trainees begeleid worden. Bijvoorbeeld dagelijks bij start en aan het einde van de dag, de gehele dag door etc. Je kunt ook denken aan het vormen van buddy teams of leercirkels.

Welke activiteiten wil je organiseren die passen bij het vergroten van de trainees hun netwerk en kennis over groene organisaties?

Bijvoorbeeld: bezoek collega-organisaties, netwerkbijeenkomsten, natuurwerkdag met partner organisaties, etc.

Ontmoeting

Hoe ontmoeten de trainees elkaar in dit project?

Commitment*

Hoe worden de deelnemers aangespoord om actief deel te nemen aan het project en het benodigde minimale aantal uren (80) te maken? Ook moet het % dat deelneemt aan de MDT enquêtes hoog zijn (minimaal 70%). Hoe stimuleer jij de trainees binnen jouw project trainees om hun verantwoordelijkheid nemen?

Hoe sluit het traineeship project aan bij bestaand werk of een bestaand project van jouw organisatie?

Tip: het zou geen losstaand project moeten zijn, maar onderdeel van een groter project of missie dat je als organisatie toch al doet en door het traineeship wordt versterkt.

Wat wil jij als projectleider leren van de 'frisse blik' van de trainees?**Wat wil jouw organisatie leren van het projectmatig werken met jongeren?**

Bijvoorbeeld: hoe geef je projectmatig werken een structurele plek in jouw organisatie.

Hoe wil je na afloop de trainees betrekken bij je organisatie **

Er is aanvullend budget voor bijvoorbeeld terugkomdagen, te organiseren door de kernpartners. Wil je daar gebruik van maken, en zo ja, licht een eerste idee toe.

Werving van trainees

Hoe en waar ga je jongeren werven voor jouw project? Via welke kanalen en welke boodschap wil je uitdragen? Is er advertentiebudget voor beschikbaar? En hoe draag je bij aan de uitdaging van het Groen Traineeship om meer jongeren met een migratieachtergrond en/of praktische opleiding te werven?

Wervingstekst (eerste aanzet)

Denk aan het inleveren van de begroting m.b.v. het format financiering.

***Aandachtspunten Groen Traineeship 3.0**

Het Groen Traineeship bevindt zich in de opstartfase van de nieuwe subsidieronde vanuit het programma Maatschappelijke Diensttijd van de Rijksoverheid. Daar horen nieuwe eisen, voorwaarden en aandachtspunten bij, die impact hebben op de projecten. Het Groen Traineeship programmateam werkt dit momenteel uit. Voor bepaalde onderdelen wachten wij daarvoor nog op nieuwe richtlijnen van het MDT. Begin volgend jaar zal er meer duidelijkheid komen over de volgende zaken:

1. Er zijn financiële consequenties als deelnemers het project niet, of niet volledig afronden. We beslissen eind januari hoe we omgaan met de financiële risico's die dit met zich meebrengt.
2. Er komt een nieuw registratiesysteem voor deelnemers, met info over hun naam, adres etc.. Het is een vereiste dat projectleiders de benodigde gegevens van de deelnemers tijdig aanleveren en updaten bij wijzigingen. Ook hier zijn financiële consequenties als de registratie niet op orde is.
3. Er komt een urenregistratiesysteem voor deelnemers. Op basis hiervan wordt mogelijk de hoogte van de vergoeding per trainee bepaald. Het registratiesysteem wordt momenteel opgezet door MDT.
4. Vanuit MDT is het een vereiste dat minimaal 70% van de trainees de enquêtes invult. Dit betekent dat projectleiders dit goed moeten monitoren. De enquêtes worden verstrekt door het MDT.
5. Momenteel werken we als programmateam aan het positioneren van de verschillende projecten van het Groen Traineeship. Wanneer kies je bijvoorbeeld als projectleider of deelnemer voor het zomerproject, voor een regulier project of voor de Kennis Special? Dit traject heeft o.a. consequenties voor de communicatie en werving van/voor de verschillende Groen Traineeship projecten. Voor het Zomerblok proberen we dit zo goed mogelijk uit te werken voor de start van de werving van deelnemers.

****Mogelijkheid extra financiering**

Projectleiders van een van de kernpartners van het Groen Traineeship kunnen extra budget aanvragen voor 'Betrokkenheid en binding trainees'. Dat kan bijvoorbeeld gaan over:

1. Een bijeenkomst met oud-trainees en nieuwe trainees,
2. Het verbinden van het trainee team met een ander jongerenteam in de organisatie
3. De verbinding tussen de trainees en de organisatie versterken