

Format Projectvoorstel Groen Traineeship blok 11

Naam organisatie¹:

Naam projectleider:

Email:

Tel:

Naam projectmedewerker:

Email:

Tel:

Titel van het project:

Pakkende naam

Startdatum: mm/dd/jjjj, Einddatum: mm/dd/jjjj

Blijf ongeveer binnen de looptijd van het blok, februari 2023- juni 2023.

Dagen van de week:

Maak alvast een keuze voor vaste werkdagen, dit is noodzakelijk voor de werving van trainees. Ter overweging: kies je voor doordeweekse dagen, dan richt je je vooral op jongeren die (momenteel) geen opleiding volgen. Kies je voor dagen in het weekend, dan kunnen alle type jongeren meedoen.

Aantal uur per week:

Zorg dat elke trainee minimaal 100 uur maakt in blok 10. De uren van de landelijke startdag (is voor dit blok nog niet zeker), tussentijdse activiteit en de slotavond kun je ook meetellen. Tip: in blok 10 heb je circa 16 weken om de 100 uur over te verdelen.

Verwachte aantal trainees:

Streef naar minimaal 12 trainees bij afsluiting van het project. Wegens eventuele uitval van trainees adviseren we om te starten met een hoger aantal, bijvoorbeeld met 15. Het minimum om door te gaan ligt op 8 trainees. Tip: werk ook in subgroepen aan specifieke deelprojecten als je niet altijd de beschikking hebt over een grote ruimte.

Locatie project:

Waar zal de uitvoering van het project voornamelijk plaatsvinden?

Doel van het project:

Wat is er aan het einde van het project opgeleverd, wat is er af? Welk 'product' maken ze? Houdt in de gaten of dit realistisch is. Tip: geef ook aan welke toegevoegde waarde jullie project levert. Dit kan bijvoorbeeld impact zijn op zowel de organisatie, de maatschappij en natuurlijk de jongeren zelf.

Hoe zijn jongeren betrokken in het bedenken/ontwerpen van dit projectvoorstel? (dus niet hun rol in het uiteindelijke project!):

Het is belangrijk dat jongeren van het begin af aan al meedenken over het voorstel. Dit draagt bij aan de kwaliteit van het voorstel en bevordert ook hun algemene inzet over het gehele project.

¹ *het is zeer wenselijk om samen met een partnerorganisatie een project in te dienen.*

Achtergrond trainees:

Welke trainees passen goed bij jouw project? Denk aan leeftijd, interessegebieden, opleidingsniveau, expertise, ect.

Werkzaamheden trainees:

Beschrijf concreet wat de trainees gaan doen in het project. Denk aan het type buiten/binnen werk en aan concrete taken als ontwerpen/ontwikkelen/uitvoeren/implementeren/presenteren/onderzoeken etc.

Welke workshops/trainingen krijgen de trainees?

Hoe draagt dit traineeship bij aan de persoonlijke/vakinhoudelijke ontwikkeling van trainees? Met welke workshops/trainingen zorg je dat zij de vaardigheden opdoen die ze nodig hebben om dit traineeship succesvol af te implementeren en af te ronden?

Aan deze vaardigheden werken de trainees:

Bijvoorbeeld: het betrekken van anderen jongeren, met welke thema's jongeren bezig zijn, welke werkzaamheden aantrekkelijk zijn voor jongeren, social media management, etc.

Begeleiding van de trainees:

Beschrijf hoe de groep trainees begeleid worden, bijvoorbeeld dagelijks bij start en aan het einde van de dag, de gehele dag door maar ook wat voor type begeleiding (coaching, pragmatisch, etc.)

Welke activiteiten wil je organiseren die passen bij het vergroten van de trainees hun netwerk en kennis over groene organisaties?

Bijvoorbeeld: bezoek collega-organisaties, netwerkbijeenkomsten, natuurwerkdag met partner organisaties, etc.

Hoe sluit het traineeship project aan bij bestaand werk of een bestaand project van jouw organisatie?

Tip: het zou geen losstaand project moeten zijn, maar onderdeel van een groter project of missie dat je als organisatie toch al doet en door het traineeship wordt versterkt.

Wat wil jij als projectleider leren van de 'frisse blik' van de trainees?

Wat denk jij op te kunnen steken van de inzichten/implementaties die de jongeren zullen aandragen in dit project (en misschien zelfs daarna)?

Wat wil jouw organisatie leren van het projectmatig werken met jongeren?

Bijvoorbeeld: hoe geef je projectmatig werken een structurele plek in jouw organisatie.

Werving van trainees

Hoe en waar ga je jongeren werven voor jouw project? Via welke kanalen en welke boodschap wil je uitdragen? Is er advertentiebudget voor beschikbaar? En hoe draag je bij aan de uitdaging van het groen Traineeship om meer jongeren met een migratieachtergrond en/of praktische opleiding te werven?

Denk aan het inleveren van de begroting m.b.v. het format financiering.