

Format Projectvoorstel Groen Traineeship blok 9

Naam organisatie¹:

Naam projectleider:

Email:

Tel:

Naam projectmedewerker:

Email:

Tel:

Titel van het project (pakkende naam):

Startdatum: mm/dd/jjjj, Einddatum: mm/dd/jjjj

Blijf binnen de looptijd van het blok, met de landelijke dag als startdatum (2 juli -27 augustus 2022).

Dagen van de week:

Maak alvast een keuze voor vaste werkdagen, dit is noodzakelijk voor de werving van trainees. Ter overweging: kies je voor doordeweekse dagen dan richt je je vooral op jongeren die geen opleiding volgen, kies je voor dagen in het weekend dan kunnen alle jongeren meedoen.

Aantal uur per week:

Zorg dat elke trainee minimaal 80 uur maakt in blok 9. De uren van de landelijke startdag kun je ook meetellen. Tip: concentreer de werkdagen in een aantal weken om ruimte over te houden voor (eventuele) vakanties.

Verwachte aantal trainees:

Streef naar minimaal 12 trainees bij afsluiting van het project. Wegens eventuele uitval van trainees adviseren we om te starten met een hoger aantal, bijvoorbeeld met 15. Tip: werk ook in subgroepen aan deelprojecten als je niet altijd de beschikking hebt over een grote ruimte.

Locatie project:

Doel van het project:

Wat is er aan het einde van het project opgeleverd, wat is er af? Tip: geef aan welke impact het project heeft.

Hoe zijn jongeren betrokken in het bedenken/ontwerpen van dit projectvoorstel? (dus niet hun rol in het uiteindelijke project!):

Het is belangrijk dat jongeren van het begin af aan al meedenken over het voorstel. Dit draagt bij aan de kwaliteit van het voorstel.

Achtergrond trainees:

Welke trainees passen goed bij jouw project? Denk aan leeftijd, interesses, opleidingsniveau.

Werkzaamheden trainees:

¹ het is zeer wenselijk om samen met een partnerorganisatie een project in te dienen.



Beschrijf concreet wat de trainees gaan doen in het project. Denk aan het type buiten/binnen werk en aan concrete taken als ontwerpen/ontwikkelen/uitvoeren/implementeren/presenteren/onderzoeken etc.

Welke workshops/trainingen krijgen de trainees?

Hoe draagt dit traineeship bij aan de persoonlijke/vakinhoudelijke ontwikkeling van trainees? Met welke workshops/trainingen zorg je dat zij de vaardigheden opdoen die ze nodig hebben om dit traineeship succesvol af te ronden?

Aan deze vaardigheden werken de trainees:

Bijvoorbeeld: het betrekken van jongeren, met welke thema's jongeren bezig zijn, welke werkzaamheden aantrekkelijk zijn voor jongeren etc.

Begeleiding van de trainees:

Beschrijf hoe de groep trainees begeleid wordt, bijvoorbeeld dagelijks bij start en aan het einde van de dag, de gehele dag door etc.

Welke activiteiten wil je organiseren die passen bij het vergroten van de trainees hun netwerk en kennis over groene organisaties?

Bijvoorbeeld: bezoek collega-organisaties, netwerkbijeenkomsten etc.

Hoe sluit het traineeship project aan bij bestaand werk of een bestaand project van jouw organisatie?

Tip: het zou geen losstaand project moeten zijn, maar onderdeel van een groter project dat je als organisatie toch al doet, maar door het traineeship versterkt.

Wat wil jij als projectleider leren van de 'frisse blik' van de trainees?

Wat wil jouw organisatie leren van het projectmatig werken met jongeren?

Bijvoorbeeld: hoe geef je projectmatig werken een structurele plek in jouw organisatie.

Werving van trainees

Hoe en waar ga je jongeren werven voor jouw project? Via welke kanalen en met welke boodschap? Is er advertentiebudget voor beschikbaar? En hoe draag je bij aan de uitdaging van het groen Traineeship om meer jongeren met een migratieachtergrond en/of praktische opleiding werven?

Denk aan het inleveren van de begroting m.b.v. het format financiering.